



VERSION 1.1
2024-07-09

BYGGBETJÄNTEN AB

UPPFÖRANDEKOD FÖR AFFÄRSPARTNERS

INNEHÅLL

- Inledning
- Tillämplighet
- Efterlevnad av lagar och regler
- Granskning
- Rapportering av överträdelser
- Uppförandekod för affärspartners
- Affärsetik
- Hälsa, säkerhet och trygghet
- Rättvisa arbetsvillkor
- Miljöansvar



INLEDNING

Inom hela vår koncern, Byggbetjänten AB strävar vi efter att på ett meningsfullt sätt bidra till hela samhället, våra intressenter och kommande generationer. Vi ser fram emot att våra affärspartners stödjer och främjar detta syfte genom att följa vår uppförandekod.

Utöver våra egna kärnvärden är koden baserad på:

FN:s 10 principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion

FN:s deklaration om mänskliga rättigheter

FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling

Internationella Arbetsorganisationens (ILO) konventioner och rekommendationer

Internationella Arbetsorganisationens (ILO) internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC)

World Economic Forums initiativ för att motverka korrupktion (PACI)

Tillämplighet

Uppförandekoden gäller för alla våra affärspartners: underentreprenörer, leverantörer, tjänsteleverantörer, yrkesmässiga tjänsteleverantörer, konsulter, och tredje parter som företräder Byggbetjänten AB.

Våra affärspartners förväntas säkerställa att sina anställda följer principerna och standarderna i denna uppförandekod och att uppförandekoden tillämpas inom hela den egna leverantörskedjan.

Efterlevnad av lagar och regler

Våra affärspartners förväntas följa alla tillämpliga lagar och förordningar. Om uppförandekoden sätter en högre standard än gällande lagar ska uppförandekoden gälla och tvärtom. Om uppförandekoden står i konflikt med tillämpliga lagar ska relevant företrädare för Byggbetjänten AB kontaktas och rådfrågas om tillvägagångssätt.

Granskning

Byggbetjänten AB förbehåller sig rätten att granska och inspektera en affärspartners verksamhet och anläggningar med eller utan hjälp från tredje part om det finns misstanke om att koden inte efterlevs. Vid behov av granskning är affärspartnern skyldig att samarbeta genom att tillhandahålla relevant information och möjliggöra tillgång till relevanta individer så att en meningsfull granskning kan genomföras.

Vid väsentliga brott mot uppförandekoden har Byggbetjänten AB rätt att avsluta affärsförbindelsen och förbehåller sig rätten att vidta rättsliga åtgärder.

Rapportering av överträdelser

Våra affärspartners och deras anställda är skyldiga att rapportera misstänkta eller kända överträdelser av denna kod. Rapportering sker via en lämplig företrädare för Byggbetjänten AB eller dess dotterbolag. Vi accepterar inte vedergällning mot någon som gör en anmälan i god tro.

AFFÄRSETIK

Inom Byggbetjänten AB strävar vi efter långsiktiga och värdeskapande relationer med våra affärspartners. Enligt vår mening är god affärsetik avgörande för att uppnå det. Vi strävar därför efter att bedriva vår verksamhet med de högsta etiska och integritetsmässiga standarderna

Enligt koden ska våra affärspartners:

- Inte delta i någon form av korruption eller bestickning. Korruption innefattar alla former av oärligt beteende hos personer i ledande ställning för att skaffa sig olovliga fördelar eller missbruka maktställning för personliga vinstintressen.
- Efterleva alla tillämpliga penningtvättslagar och ha rutiner på plats för att övervaka och förebygga eventuella brott mot sådana lagar.
- Efterleva nationella och internationella sanktionsregler genom att inte göra affärer med länder, organisationer eller individer som är med på sanktionslistor utfärdade av FN, EU eller USA.
- Undvika situationer som kan utgöra, eller kan uppfattas utgöra, en intressekonflikt när de samarbetar med Byggbetjänten AB. Om eventuella eller faktiska intressekonflikter skulle uppstå ska Byggbetjänten AB informeras.
- Utöva rättvis konkurrens och efterleva gällande konkurrenslagor. Det innebär exempelvis att inte godta eller utöva otillåtna prisöverenskommelser, kartellbildning, missbruk av en dominerande marknadsställning eller annan otillbörlig marknadspåverkan för att begränsa konkurrensen.
- Efterleva avtalsbestämmelser avseende sekretess och informationssäkerhet. Om konfidentiell information från Byggbetjänten AB eller någon av våra intressenter delas med er av misstag ska ni inte agera utifrån den informationen och Byggbetjänten AB ska informeras om händelsen.
- Säkerställa att samtliga rapporter, fakturor och andra finansiella handlingar som delas med Byggbetjänten AB eller våra intressenter är fullständiga och korrekta.
- Vidta relevanta åtgärder för att skydda Byggbetjänten AB tillgångar (materiella och immateriella, t.ex. Byggbetjänten AB och dess dotterbolags varumärke) från missbruk och skada och endast använda Byggbetjänten AB tillgångar om behörighet godkänts.
- Inte använda några företagsnamn eller tillgångar som har samband med Byggbetjänten AB för att främja eller misskreditera politiska partier eller kandidater.

Hälsa, säkerhet och trygghet

Vi strävar efter en trygg och säker arbetsplats som främjar god hälsa och välmående. Vi har nolltolerans för allvarliga arbetsrelaterade olyckor och vi genomför regelbundet initiativ för att förbättra våra säkerhetsrutiner och våra anställdas välbefinnande.

Enligt koden ska våra affärspartners:

- Följa tillämpliga lagar och föreskrifter avseende arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatsen och proaktivt tillämpa god praxis för arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande.
- Rapportera och hantera olyckor, incidenter och riskfyllda arbetsförhållanden på ett korrekt sätt. Lärdomar och insikter från inträffade incidenter bör alltid användas för att främja kontinuerliga förbättringar.
- Göra det möjligt för anställda att rapportera osäkra metoder och ta ansvar för att proaktivt förebygga arbetsplatsolyckor.
- Säkerställa att dennes personal ges tillgång till lämplig och relevant hälso- och säkerhetsinformation, utbildning och personlig skyddsutrustning som krävs för att utföra arbetet på ett säkert sätt.
- Implementera skäliga och godtagbara åtgärder för att minska risken för att Byggbetjänten AB anställda utsätts för säkerhetshot såsom terrorism, brottslighet, pandemier och naturkatastrofer.
- Främja en kultur där människor bryr sig om varandra och behandlar sina kollegor med respekt och värdighet. Diskriminering, trakasserier och mobbning accepteras inte och proaktiva åtgärder för att förebygga sådant beteende bör tas.
- Uppmuntra mångfald på alla nivåer i organisationen och en arbetsmiljö där människor behandlas lika, vågar tala öppet och utbyta idéer.

Rättvisa arbetsvillkor

För Byggbetjänten AB är det en hög prioritet att skapa och upprätthålla arbetsvillkor där människor behandlas med värdighet och respekt och vi följer de arbetsrättsliga standarderna och mänskliga rättigheterna som definieras i FN:s Global Compact.

Enligt koden ska våra affärspartners:

- Säkerställa likabehandling och möjligheter oavsett ålder, kön, sexuell läggning, religion, social eller etnisk härkomst, funktionsnedsättning, graviditet, föräldraskap, facklig anslutning och politisk tillhörighet. Nolltolerans för diskriminering i alla former bör tillämpas.
- Åta sig att ha en arbetsplats fri från trakasserier och övergrepp och inte använda, eller tillåta användandet av, kroppslig bestraffning eller andra former av psykiskt och fysiskt tvång, sexuella trakasserier eller övergrepp, och inte heller hotar med sådan behandling.
- Tillhandahålla acceptabla arbetsvillkor enligt nationell lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal.
- Säkerställa att det inte förekommer någon form av påtvingat arbete eller människohandel, och att samtliga anställda har rätt att fritt lämna sin anställning efter rimlig uppsägningstid.
- Inte tillåta någon form av barnarbete i sin verksamhet eller leverantörskedja. Ett barn är, i detta sammanhang, en person under 15 år, eller under en högre minimiålder enligt gällande lag.
- Skydda anställda under 18 års ålder från riskfyllda arbetsuppgifter som kan ha en negativ påverkan på deras hälsa, utveckling och säkerhet.
- Vidta extra försiktighetsåtgärder för att respektera migrerande arbetstagares rättigheter och välbefinnande vars rättigheter kan vara i riskzonen eller som kanske saknar tillgång till grundläggande samhällstjänster.
- Respektera anställdas rätt till fri rörlighet genom att inte tillåta metoder såsom att kräva att anställda överlämnar identitetshandlingar, pass eller arbetstillstånd som villkor för anställning.
- Respektera anställdas rätt att fritt organisera sig, starta eller ansluta sig till organisationer och förhandla kollektivt i enlighet med lokala lagar och förordningar.
- Säkerställa att personuppgifter behandlas i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning.

Miljöansvar

Inom Byggbetjänten AB strävar vi efter att bidra till en hållbar utveckling genom att motverka och minimera negativ miljöpåverkan till följd av vår verksamhet. Som en del av vår ständiga strävan att förbättra vårt hållbarhetsarbete förväntar vi oss att våra affärspartners bidrar till detta arbete genom att vidta miljöfrämjande åtgärder i sin verksamhet och leverantörskedja.

Enligt koden ska våra affärspartners:

- Efterleva gällande nationella och internationella miljölagar samt internationella standarder.
- Agera och bedriva sin verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt och ta initiativ för att skydda miljön från skada.
- Samarbeta med sina egna leverantörer och andra aktörer för att förbättra sitt och deras hållbarhetsarbete.
- Proaktivt samarbeta med Byggbetjänten AB när gemensamma insatser kan bidra till förbättrat hållbarhetsarbete.

BYGG- BETJÄNTEN AB

HEBAB


GÄRE BYGG


BAB
Byggservice

HYRMASKINER
Karlskoga Lindsberg Skövde Örebro


GOLV & KAKEL
I MELLANSVERIGE AB

EKONOMIGOLV
est. 1988
I Örebro AB

Golvtjänst
Degerfors ab.


forna
STÅL & MONTAGE AB